



ATHENEN YHDENVERTAISUUSSUUNNITELMA

Luonut Athenen yhdenvertaisuusvastaavat 2022, 2023, 2024 & 2025

Päivitetty viimeksi 12/2025

Mikä suunnitelma?

Tämä yhdenvertaisuussuunnitelma on Athenen suunnitelma siitä, kuinka se järjestönä ja omassa toiminnassaan edistää yhdenvertaisuutta ja ehkäisee sekä puuttuu syrjintään. Suunnitelma on tarpeellinen työkalu yhdenvertaisuustilanteen tavoitteelliseen kehittämiseen sekä edistyksen seurantaan. Suunnitelma pohjautuu tavoitteisiin ja konkreettisiin toimiin näiden saavuttamiseksi. Suunnitelmassa jokaiselle tavoitteelle on määrätty vastuutaho, jonka vastuulla toimien toteuttaminen pääasiallisesti on sekä mittarit, joilla niiden toteutumista ja edistymistä lähdetään arvioimaan.

Killan hallituksen jäsenet sekä toimihenkilöt sitoutuvat noudattamaan yhdenvertaisuussuunnitelmaa. Hallitus ottaa toiminnassaan yhdenvertaisuussuunnitelman huomioon.

Taulukon "vastuu"-sarakkeeseen on merkitty, kuka kyseisen tavoitteen toteutumisesta vastaa. Mikäli tavoitteen saavuttamisessa ilmenee puutteita tai kysyttävää, voi tarvittaessa olla suoraan yhteydessä vastuussa olevaan tahoon tai vaihtoehtoisesti killan hallitukseen.

Yleiset tavoitteet

	Tavoite	Toteutus	Vastuu
1	Killan yhdenvertaisuutta edistetään yhdessä. Jokaisella kiltalaisella on mahdollisuus vaikuttaa yhdenvertaisuusasioihin.	Yhdenvertaisuusvastaavien yhteystiedot pidetään saatavilla killan nettisivuilla ja yhdenvertaisuustoimintaan liittyvistä tapahtumista/workshopeista yms. tiedotetaan kaikille saatavilla olevissa tiedotuskanavissa. Kiltalaisilla on mahdollisuus antaa palautetta yhdenvertaisuusasioista yhdenvertaisuusvastaaville tai suoraan hallitukselle.	Yhdenvertaisuusvastaavat, hallitus
2	Jokainen kiltalainen pystyy osallistumaan Athenen toimintaan ilman syrjintää, häirintää, kiusaamista tai pelkoa näistä.	Athene ei hyväksy minkäänlaista häirintää tai epäasiallista käytöstä. Useimmissa* tapahtumissa on häirintäyhdyshenkilöt paikalla ja tämä kerrotaan osallistujille. *Jokaiseen tapahtumaan pyritään järjestämään häirintäyhdyshenkilöt, tätä hankaloittaa kuitenkin toiminnan vapaaehtoisuus. Kuitenkin jokaisessa tapahtumassa häirintäyhdyshenkilölle ilmoitettavasta asiasta voi olla yhteydessä myös tapahtuman järjestäjiin.	Hallitus, killan häirintäyhdyshenkilöt, kaikki kiltalaiset
3	Killassa vallitsee ilmapiiri, jossa kunnioitetaan muiden uskomuksia ja mielipiteitä.	Kiltalaiset ovat avoimia kuulemaan eri näkemyksistä ja kokemuksista. He tiedostavat ihmisten moninaisuuden ja kohtaavat toiset ymmärryksellä. Kiltalaisille järjestetään mahdollisuuksia osallistua keskusteluun yhdenvertaisuudesta esimerkiksi workshoppien kautta.	Yhdenvertaisuusvastaavat, kaikki kiltalaiset
4	Informaatioverkoston, teknillisen psykologian ja EIT Digital:in opiskelijat tuntevat olevansa yhtäläinen osa kiltaa.	Otetaan kaikki opintolinjat huomioon killan toiminnassa, tapahtumissa ja päätöksenteossa. EIT Digital opiskelijoille tiedotetaan kaikesta killan toiminnasta ja tapahtumista myös englanniksi ja kanavilla, jotka tavoittavat kaikki.	Hallitus, tapahtumien järjestäjät
5	Kaikilla sukupuolilla on yhtäläinen asema killassa.	Athenella ei jaotella ihmisiä sukupuolen mukaan eikä tehdä oletuksia toisten sukupuolesta.	Hallitus, kaikki kiltalaiset

	Tavoite	Toteutus	Vastuu
6	Kaikilla on oikeus kertoa tai olla kertomatta seksuaalisesta suuntautumisestaan ilman että he kokevat syrjintää.	Luodaan ilmapiiri, jossa kiltalaisilla on turvallista kertoa tai olla kertomatta omista asioistaan. Athene tunnistaa heteronormatiivisen keskustelukulttuurinsa ja pyrkii haastamaan sitä tarjoamalla kiltalaisille ohjeistusta oikeanlaiseen menettelyyn eri rooleissa yhdenvertaisuusoppaassa.	Kaikki kiltalaiset
7	Athene ei normalisoi alkoholinkäyttöä.	Athenen tapahtumissa tulee aina olla tarjolla alkoholittomia vaihtoehtoja. Alkoholittoman vaihtoehdon tulee olla jotain muuta kuin vettä. Alkoholista sisältävä vaihtoehto ei ole oletus.	IE:t, toimihenkilöt
8	Athenen tilaisuuksissa laulettu laulut eivät sisällä sanoituksia, jotka loukkaavat eri ihmisryhmiä.	Lauluja, joiden sanoitukset ovat rasistisia, ableistisia, seksistisiä tai muulla tavoin syrjiviä ei lauleta Athenen tapahtumissa. Mahdolliset loukkaavat kappaleet on poistettava tai muokattava laulukirjan seuraavaan painokseen siten, että ne eivät enää sisällä syrjiviä sanoituksia.	Lukkaristo
9	Athenen tilaisuuksien pukuteemat eivät saa loukata eri ihmisryhmiä.	Pukuteemoja valittaessa on käytettävä harkintakykyä. On otettava huomioon toteutuksiin liittyvät riskit, kuten <u>kulttuurinen omiminen</u> . Loukkaavassa asussa esiintyvää henkilöä ei sallita tapahtumaan.	IE:t
10	Kilta kohtelee kaikkia toimihenkilöehdokkaita ja hallitukseen pyrkiviä tasavertaisesti.	Toimikuntien valinnasta vastaavat henkilöt tunnistavat omat ennakkoluulonsa ja oletuksensa. Kiltavaaleissa muistutetaan kohtelevaan ehdokkaita tasavertaisesti.	Toimihenkilöt, kaikki kiltalaiset
11	Kiltalaiset ovat tietoisia siitä, minkälainen käytös ja kommunikaatio on sopimatonta ja epäkunnioittavaa.	Athene viestii selkeästi periaatteistaan. Kiltalaisille välitetään tieto hyväksyttävistä ja suotavista toimintatavoista yhdenvertaisuusoppaassa.	Hallitus, yhdenvertaisuusvastavat, häryt

	Tavoite	Toteutus	Vastuu
12	Sopimattomaan käyttöön ja ennakkoluuloihin puututaan välittömästi.	Kaikesta häirinnästä kannustetaan ilmoittamaan killan tai tapahtuman häirintäyhdyshenkilöille. Jokainen kiltalainen puuttuu häirintään nähdessään sitä. Tehdään selväksi, että esitetty käytös ei ole hyväksyttävää ja tarvittaessa kerrotaan miksi.	Kaikki kiltalaiset, häirintäyhdyshenkilöt
13	Kilta tarjoaa apua ja tukea jäsenille, jotka ovat kokeneet kiusaamista, häirintää tai muuten sopimatonta kohtelua.	Häirintäyhdyshenkilöt tarjoavat tukea ja keskusteluapua kelle tahansa kiltalaiselle, joka on kohdannut epäasiallista käytöstä tai kohtelua. Häirintäyhdyshenkilöt voivat myös ohjata eteenpäin lisätuen piiriin ja toimia tukena prosessissa.	Häirintäyhdyshenkilöt, yhdenvertaisuusvastavat
15	Killan toimihenkilöt ovat perehtyneet yhdenvertaisuussuunnitelmaan ja -oppaaseen.	Yhdenvertaisuusopas (ja yhdenvertaisuussuunnitelma) lähetetään killan toimihenkilöille luettavaksi ja kuitattavaksi. Toimihenkilöt edistävät yhdenvertaisuutta aktiivisesti omassa roolissaan.	Hallitus, yhdenvertaisuusvastavat

Saavutettavuus ja Esteettömyys

	Tavoite	Toteutus	Vastuu
16	Kaikki kiltalaiset pystyvät osallistumaan killan tapahtumiin ja toimintaan, sillä erityistarpeet otetaan mahdollisuuksien mukaan huomioon.	Järjestetään tapahtumat tarvittaessa esteettömissä tiloissa ja tiedotetaan tapahtumista läpinäkyvästi. Tapahtumien yhteydessä kerrotaan keneen voi olla yhteydessä koskien erityistarpeita.	Hallitus, toimarit, tapahtumien järjestöt
17	Killan tapahtumat ovat kohtuuhintaisia, jotta kaikilla halukkailla on mahdollisuus osallistua.	Tapahtumien osallistumiskustannukset pidetään kohtuullisina tapahtumaan nähden.	Hallitus, toimarit, vuosijuhlatoimikunta
18	Killan nettisivut ovat saatavilla sekä suomeksi että englanniksi ja luettavat myös lukijoille,	Fonttien ja värien tulee olla helppolukuisia ja kontrastit riittäviä. Tiedostojen tulee olla esteettömässä muodossa. Nettisivuilla kaikki informaatio tulee olla siellä myös saatavilla	Hallitus, tietskarijengi

	Tavoite	Toteutus	Vastuu
	joilla on näkö- tai lukuvaiveuksia.	englanniksi.	
19	Kiltahuoneesta tehdään esteetön kiltalaisille.	Kerätään palautetta kiltahuoneen esteettömyyshaasteista ja kiltalaisten olkkaria koskevista tarpeista. Sisustetaan kiltahuone näiden mukaisesti.	Olohuonetoimikunta
20	Athenella viestitään ja kommunikoidaan suomeksi sekä englanniksi.	Keskitytään englanninkielisen viestinnän kehittämiseen yhä enemmän, jotta kansainvälisetkin opiskelijat voivat kokea kuuluvansa kiltayhteisöön. Keskustelutilanteissa jokaisen tulee huomioda osallistujien kielitaito, ja pyrkiä kommunikoimaan kielellä, jota kaikki ymmärtävät.	Hallitus, toimarit, kaikki kiltalaiset
21	Phuksien erityistarpeista tehdään kartoitus.	Kartoitetaan phuksien erityistarpeita mahdollisimman aikaisessa vaiheessa, jotta niihin pystytään tarttumaan nopeasti.	Phuksikapteenit